



Microfinance African Institutions Network (MAIN)



RAPPORT D'ACTIVITES MAIN – 2024

MAIN

BP : 1646 Lomé, Togo

Email: main@mainnetwork.org

Téléphone: 00 228 22 21 47 57

Web site: www.mainnetwork.org

Table des matières

SIGLES ET ABREVIATIONS.....	3
INTRODUCTION.....	4
I. ORGANISATION DU MAIN	5
1.1 Création	5
1.2 Mission	5
1.3 Objectifs.....	5
1.4 Activités	5
1.5 Gouvernance et Direction de MAIN.....	6
II. Activités réalisées de Janvier – Décembre 2024	7
2. Activités de renforcement de capacités et de publication	7
2.1 Formations thématiques	7
2.1.1 Intelligence émotionnelle, facteur de développement des IMF.....	7
2.1.2 Gestion des Ressources Humaines.....	9
2.1.3 Digitalisation des Chaines de Valeur Agricoles	10
2.1.4 Stratégie environnementale	11
2.1.5 Les impacts environnementaux négatifs et pratiques écologiques	13
2.2. Formations Universitaires.....	14
2.2.1 Formation INES Ruhengeri.....	14
2.2.2 Formation UCAC	15
2.2.3 Diplôme EsBanque- chargé de clientèle & Responsable d'agence	16
III. Autres activités	17
3.1 Participation à des rencontres internationales & recherche de partenariat	17
3.3 Relations avec Microfinanza Rating (MFR)	18
3.4 Visite d'échanges des membres	18
3.5 Suivi des partenariats.....	19
3.6 Audit des comptes du MAIN –Exercice 2024	20
3.7 Le site Web du MAIN	20
IV. Collecte et publications des données.....	20
4.1 Collecte et publications des Factsheets	20
4.2 Publication des newsletters	20
V. La gouvernance du réseau MAIN	21
5.1 Conseils d'Administration (CA) du MAIN	21
5.2 Evolution des adhésions et perte de qualité des membres.....	21
CONCLUSION.....	26
LES ANNEXES :	27
Annexe 1 : Suivi du plan d'actions	28

SIGLES ET ABREVIATIONS

AFD	Agence Française de Développement
AG	Assemblée Générale
ANIMF	Association Nationale des Institutions de microfinance
APROCEC	Association Professionnelle des Coopératives d'Epargne et de Crédit
APSFD	Association Professionnelle des Systèmes Financiers Décentralisés
CA	Conseil d'Administration
ESBanque	Ecole Supérieure de Banque
IMF	Institution de Microfinance
INES	Institut d'Enseignement Supérieur
MAIN	Microfinance African Institutions Network
MFR	Microfinanza Rating
PTF	Partenaires Techniques et Financiers
RDC	République Démocratique du Congo
SAM	Semaine Africaine de Microfinance
SBF	Salem Braha Finance
SFD	Système Financier Décentralisé
SIDI	Solidarité Internationale pour le Développement et l'Investissement
TES	Transition Ecologique et Sociale
UCAC	Université Catholique d'Afrique Centrale

INTRODUCTION

Le changement climatique est l'un des défis mondiaux les plus importants de notre époque, avec sa nature sans frontières qui affecte tous les pays quel que soit leur niveau de développement.

Les plus vulnérables luttent désespérément pour faire face à une crise climatique qu'ils n'ont pas contribué à créer. La finance inclusive peut être le moyen le plus efficace de distribuer les fonds climatiques au plus près des populations et de permettre une transition juste ainsi qu'une action climatique véritablement mondiale. Les produits d'épargne et de crédit permettent aux individus d'investir dans les technologies plus propres, d'adopter des pratiques plus durables et de construire des moyens de subsistance plus résilients. Sans accès à des services financiers, les personnes affectées par le changement climatique ne peuvent pas anticiper ou affronter les chocs et s'en relever, ni s'adapter pour renforcer leur résilience et améliorer leurs moyens de subsistance. Il est donc nécessaire que ces services soient accessibles à tous ceux qui subissent les effets du climat en particulier les personnes plus particulièrement vulnérables. Ainsi, la modification du climat est un problème environnemental d'ordre planétaire.

Après une année 2023 marquée par l'organisation de la sixième édition de la Semaine Africaine de la Microfinance (SAM) avec pour thème « Vers une finance inclusive et durable » le MAIN a continué ses activités sur la Transition Ecologique et Sociale (TES) à travers des formations pratiques pour d'une part apporter des appuis techniques dans le domaine de l'agroécologie aux producteurs et de développer des produits financiers verts adaptés à l'agroécologie et d'autre part amener les cadres et dirigeants des institutions de microfinance à l'intégration de la durabilité environnementale dans les opérations de base des IMF.

L'année 2024 a été toute particulière pour le réseau car elle marque le début du nouveau plan stratégique du MAIN sur les trois prochaines années. Le présent rapport d'activités retrace donc dans les détails toutes les réalisations du réseau durant l'année 2024.

I. ORGANISATION DU MAIN

1.1 Création

Le réseau MAIN (Microfinance African Institutions Network) est une Association internationale à but non lucratif créée en 1995 à Abidjan par l'initiative de plusieurs institutions possédant une longue expérience dans la microfinance et/ou la promotion des micro-entreprises en Afrique.

Au 31 Décembre 2024, le MAIN compte 141 membres dans 28 pays d'Afrique et d'Europe. Le MAIN regroupe en son sein des IMF, des réseaux nationaux, des ONG travaillant dans la microfinance, des coopératives, des banques, et des organismes « ressources » (universités, investisseurs sociaux).

1.2 Mission

Le réseau MAIN a pour mission de contribuer au renforcement des capacités des institutions de financement de proximité par la mise en place d'un programme Africain de promotion et de consolidation de la finance inclusive dans un processus de développement économique, social et environnemental du continent. Le réseau MAIN inscrit sa mission au cœur d'une volonté de promotion de l'ESS (Economie sociale et solidaire) sur le continent africain.

1.3 Objectifs

- Renforcer les capacités opérationnelles des Institutions de Microfinance (IMF) africaines afin qu'elles fournissent des services financiers efficaces et durables aux opérateurs économiques marginalisés (à faibles revenus)
- Créer des espaces de réflexion et d'échanges pour aider les IMF à mieux comprendre leur environnement et se saisir des enjeux nationaux et internationaux afin qu'elles intègrent leurs actions dans un processus de développement global.

1.4 Activités

Les activités du MAIN s'articulent autour des axes suivants à savoir :

- **La formation :** renforcer les capacités internes des institutions de microfinance afin qu'elles puissent assurer leur pérennité et fournir à leur clientèle des produits et services adaptés. MAIN a développé des partenariats avec des universités africaines et a créé des programmes spécifiques de formation diplômante pour la microfinance. De plus le MAIN organise des formations thématiques qui répondent aux besoins et aux défis des membres ou acteurs de la finance inclusive sur le continent africain.
- **La promotion de la transparence :** à travers des pratiques et outils spécifiques, les institutions déterminent leur niveau de transparence. L'index de transparence est un outil intégré au SPI, il est calculé à partir de plusieurs éléments et donne lieu à un résumé graphique et à un score de transparence.

- **L'apprentissage par les pairs** : par le biais des formations et des visites d'échange, le MAIN donne une occasion unique aux praticiens de la microfinance de différents pays d'échanger sur les enjeux auxquels ils font face et les innovations qu'ils sont en train de mettre en œuvre.
- **La communication** : le MAIN facilite et promeut les échanges d'informations dans le secteur de la microfinance en éditant périodiquement une newsletter, en animant un site internet, et en réalisant des publications.
- **La recherche et développement** : analyser et publier les connaissances et expériences acquises avec notamment la réalisation d'études ou la production de matériel méthodologique

1.5 Gouvernance et Direction de MAIN

Le réseau est composé de trois organes :

- **L'Assemblée Générale (AG)** : qui est composée de membres ordinaires, des délégués des membres affiliés et des délégués des membres honoraires. Elle se réunit une fois tous les deux ans et détermine l'orientation générale de l'association.
- **Le Conseil d'Administration (CA)** : composé d'un Président, d'un Vice-Président, d'un Trésorier, d'un Trésorier adjoint, et de trois membres. Le CA se réunit tous les six mois pour suivre l'accomplissement des objectifs de l'association. Il est responsable du suivi de l'exécution des plans et du budget. Le CA contrôle les ressources de l'association et nomme le Directeur Exécutif. L'actuel Conseil d'Administration est composé de 07 membres :



De la gauche vers la droite

1. Vice-Président: KIMANTHI Mutua (K-Rep, Kenya)
2. Membre : SAKIOUDI Amina (CMS, Maroc)
3. Président : ODANOU Yombo (CECA, Togo)
4. Membre : MUTABARUKA Nadine (WISE, Burundi)
5. Trésorier Adjoint : PENCHE Joan (SIDI, France)
6. Membre : Prof. DDUMBA - SSENTAMU John (CENTENARY Group, Ouganda)
7. Trésorier : ADOUKONOU H. Valentine (AFRICA FINANCES, Bénin)

La Direction Exécutive : a la responsabilité de mettre en œuvre les objectifs et les stratégies. Elle développe des programmes et les activités en concertation avec les institutions membres, organise des ateliers de formation et des programmes d'échanges. Elle édite également le bulletin d'information du réseau et mobilise les ressources requises pour la mise en œuvre des activités. Elle anime les échanges du réseau avec des membres et non membres susceptibles de collaborer à la promotion des objectifs de l'association. L'équipe de la direction est composée de :

1. M. ATTANDA Mohamed, Directeur Exécutif
2. M. MALLY Koffi, Chargé de programmes
3. Mme BOKON Françoise, Responsable Administrative et Financière
4. M. AYASSOU Madji, Informaticien chargé de la logistique

Par ailleurs, pour son activité de renforcement des capacités, le MAIN dispose d'un pool de consultants auquel il fait appel dans le cadre de différentes activités (formations, conférences, etc.).

II. Activités réalisées de Janvier – Décembre 2024

2. Activités de renforcement de capacités et de publication

Les activités de renforcement de capacités concernent les formations thématiques et les formations universitaires. Durant la période Janvier à Décembre 2024, la direction s'est également activée à l'élaboration des projets dans le cadre de la recherche de financement afin de proposer une gamme diversifiée d'activités aux membres du réseau.

2.1 Formations thématiques

2.1.1 Intelligence émotionnelle, facteur de développement des IMF

La direction exécutive de MAIN organise depuis plusieurs années une multitude de formations sur des thématiques variées en microfinance au profit des institutions membres et partenaires. Ces formations ont souvent eu pour thèmes, les principaux sujets techniques qui concernent l'exercice de la profession de microfinance et de la finance inclusive.

Ces dernières années, MAIN travaille à l'intégration dans son champ de formation et de renforcement de capacités, des thématiques nouvelles et innovantes qui structurent le paysage de la finance alternative. MAIN a ainsi renforcé son corpus de formations par les nouvelles dimensions du secteur que sont les préoccupations liées au genre, au climat, à l'environnement, à la concurrence etc...La présente initiative de MAIN sur « l'intelligence émotionnelle comme facteur de développement des IMF », participe de cette démarche. Par l'introduction de cette thématique, MAIN souhaite renforcer de manière structurée et approfondie, la capacité des dirigeants et collaborateurs

des institutions membres à développer un environnement harmonieux, apaisé et socialement assaini propice à l'épanouissement moral et technique des employés et employeurs des IMF.

La formation a eu pour cadre l'Hôtel Paradisia à Cotonou du 29 au 31 Juillet 2024 et a réuni 17 participants (15 Hommes & 2 Femmes) provenant de 4 pays (République Démocratique du Congo, Burkina Faso, Togo et Bénin).

La formation avait pour objectif de permettre aux participants, dirigeants des IMF de se familiariser sur les nouveaux paradigmes en croissance et développement des IMF et de mieux appréhender l'utilisation de l'intelligence émotionnelle au service de la performance globale des institutions. L'application de l'intelligence émotionnelle dans la vie quotidienne de l'IMF a surtout porté sur le développement d'un leadership conscient, la mise en œuvre de stratégies positives de communication, la prise de décision, la gestion des stress et des conflits.



A l'issue de la formation on peut noter une grande satisfaction de la part des participants.

Deux recommandations principales sont issues de cet atelier, la première pour les IMF représentées et la seconde à l'endroit du réseau MAIN.

Les participants sont unanimes pour penser qu'une large restitution de cet atelier devrait être faite dans les IMF qu'ils représentent. Cette restitution devrait permettre la réalisation d'un plan d'actions concrètes pour développer l'intelligence émotionnelle dans les différentes institutions avec une exigence d'évaluation périodique.

A l'endroit de MAIN, les participants ont recommandé la tenue d'autres sessions de formation sur la thématique de l'intelligence émotionnelle et les sous thèmes y reliés. Ils ont souhaité que les propositions faites à cet atelier puissent être incorporées dans le catalogue de formation de l'association et au profit des acteurs de l'inclusion financière .

2.1.2 Gestion des Ressources Humaines

De septembre à octobre 2024, le MAIN, en collaboration avec l'APROCEC et l'ANIMF, a organisé une série de formations de trois jours dans trois villes congolaise (Kinshasa, Goma & Bukavu) de la République Démocratique du Congo (RDC) sur le thème : « la Gestion des Ressources Humaines à l'ère de l'intelligence artificielle ». La formation avait pour objectif d'apporter des connaissances sur la structuration de la G.R.H (Gestion des Ressources Humaines), comme domaine d'activité et fonction à part entière dans les IMF, et d'en dégager ses enjeux à l'ère de l'Intelligence Artificielle (I.A).

Au cours des différentes sessions, les participants ont été initiés aux outils, méthodes et techniques de la gestion des ressources humaines d'avant et à l'ère de l'intelligence artificielle pertinents pour la GRH, aux bonnes pratiques pour gérer la transition numérique, et aux compétences nécessaires pour accompagner les équipes des IMF face aux changements.

Cette initiative a offert aux acteurs de la microfinance de la RDC l'opportunité de renforcer leurs compétences en gestion des ressources humaines.

La première session a eu lieu à Kinshasa du 25- 27 septembre 2024 et a réuni 31 participants issus de 24 institutions de microfinance.

La deuxième session a eu lieu à Goma du 23 au 25 Octobre 2024 et a réuni 24 participants venus de 16 institutions.

La troisième session a eu lieu à Bukavu du 28 au 30 Octobre 2024 et a réuni 15 participants venus de 6 institutions.



Que ce soit à Kinshasa ou à Goma ou à Bukavu les participants ont eu des échanges très riches et sont repartis très satisfaits de cette formation.

La diversité des participants a été une occasion unique de partage intense d'expériences entre praticiens.

Durant les trois jours de formation, différentes thématiques relatives à la GRH ont été abordées. La formation a tourné autour de trois grands axes à savoir : Comprendre la gestion des ressources humaines (Définition, Acteurs et Activités), leadership et management du changement, les enjeux et défis de la GRH à l'ère de l'intelligence artificielle. Des études de cas concrets ont permis aux participants de mieux comprendre les concepts théoriques et comment les dits concepts peuvent être appliqués au sein des IMF. D'une zone à une autre, chaque groupe apporte des idées nouvelles et des perspectives variées à la problématique.

A la fin de la formation, les participants ont souligné la qualité du contenu, l'engagement des formateurs et la pertinence des exemples donnés au cours de la session.

Le MAIN est heureux d'avoir permis à 70 professionnels de la RDC de renforcer leurs compétences sur les GRH.

2.1.3 Digitalisation des Chaines de Valeur Agricoles

Dans le cadre de son programme de renforcement des capacités, le réseau MAIN a organisé en collaboration avec l'APSFD du Togo une formation sur « la digitalisation des chaînes de valeur agricoles ». La formation s'est déroulée à l'hôtel Bravia du 2 au 4 septembre 2024 et a réuni 20 participants venant de 14 institutions et de 4 pays (Togo, Bénin, Burkina Faso & RDC).

La digitalisation des chaînes de valeur agricoles offre une possibilité de pouvoir réduire les coûts et les risques et d'atteindre les petits agriculteurs.

La formation avait pour objectif général de créer des liens entre tous les acteurs de la chaîne de valeur agricole et d'utiliser la technologie pour rendre les échanges plus intenses et efficaces.

La démarche méthodologique appropriée à l'éducation des adultes est celle utilisée pour l'animation de la formation.



En effet, dans une combinaison des techniques pédagogiques et andragogiques, le formateur, dans un premier temps, introduit les notions essentielles par un brainstorming puis les explique davantage à travers un exposé magistral pour laisser libre cours à un débat très enrichissant en plénière afin de renforcer la compréhension des participants. Des cas concrets sont enfin exposés et les participants sont invités à réaliser des réflexions individuelles qui sont exposées en plénière.

Les trois jours de formation ont été riches d'échanges et de partages d'expériences.

A l'issu de la formation on retient que les participants ont acquis de nouvelles connaissances leur permettant de se lancer dans la digitalisation des chaines de valeurs agricoles.

Avant la clôture de la session, les différentes attentes ont été passées en revue avec les participants pour apprécier ensemble leur niveau de satisfaction. Cet exercice a permis de se rendre compte que toutes les attentes exprimées ont été satisfaites, témoignant de la pertinence du contenu de la formation, de la méthodologie adoptée par le formateur, des expériences partagées entre/et avec les participants et de la clarté des exposés faits et des explications probantes fournies.

2.1.4 Stratégie environnementale

Conformément à son programme de renforcement des capacités, le MAIN a organisé en collaboration avec l'AEMFI (Association Ethioienne des Institutions de Microfinance) une formation sur les stratégies de durabilité environnementale. Les stratégies de durabilité environnementale sont vitales pour les IMF. Elles sont devenues une préoccupation majeure ces dernières années, alors que le monde est aux prises avec les conséquences profondes du changement climatique, de l'épuisement des ressources et de la perte de biodiversité. Les principaux problèmes environnementaux comprennent la

dégradation des terres, l'érosion des sols, la déforestation, la perte de biodiversité, la désertification, les sécheresses récurrentes, les inondations et la pollution de l'eau et de l'air. Dans ce contexte, le rôle des IMF dans la promotion et la mise en œuvre de stratégies de durabilité environnementale a suscité une attention particulière. C'est dans ce contexte que le MAIN, en partenariat avec l'AEMFI, a organisé une formation intensive de trois jours à l'intention des responsables des IMF en Afrique de l'Est. La formation a eu lieu en Éthiopie, à Addis-Abeba, du 20 au 22 novembre 2024. Elle a été animée par le Professeur Degefa TOLOSSA chargé de produire le contenu des différents module composant le cours, d'établir le calendrier de la formation, de diriger l'ensemble de la formation et de produire le rapport de formation. Le nombre total de participants était de 14 (11 hommes et 3 femmes) venus d'Éthiopie (pour la majorité des participants), d'Ouganda, du Rwanda et du Soudan.

Après chaque module dispensé, des discussions de groupe et des brainstormings individuels ont été menés, permettant ainsi aux participants d'échanger leurs connaissances, et leurs expériences. Des remarques finales ont ensuite été faites par le formateur.

La formation a permis aux participants d'avoir de nouvelles perspectives qui leur permettraient de donner la priorité aux considérations environnementales dans leurs politiques et stratégies institutionnelles. Ils ont exprimé le souhait de prolonger la journée de formation, estimant qu'un temps supplémentaire leur permettrait d'intégrer plus en profondeur les stratégies de durabilité environnementale dans leurs Institutions de MicroFinance (IMF) respectives.



Dans son discours de clôture, M. Mohamed ATTANDA, Directeur Exécutif de MAIN, a exprimé son espoir que les participants trouvent le programme

instructif et bénéfique. Il a souligné l'importance de partager les connaissances et les compétences acquises au cours de la formation avec leurs collègues et leurs organisations. En outre, il a exprimé sa profonde gratitude au Professeur DEGEFA pour ses contributions inestimables au programme.

Dans l'ensemble, la formation a constitué une étape importante vers l'intégration de la durabilité environnementale dans les opérations de base des IMF. L'enthousiasme et l'engagement démontrés par les participants laissent entrevoir un avenir prometteur pour l'intégration de ces stratégies essentielles dans leur travail. En favorisant une culture de durabilité, ces institutions peuvent montrer la voie en promouvant des pratiques financières responsables qui profitent à la fois à leurs clients et à l'environnement.

2.1.5 Les impacts environnementaux négatifs et pratiques écologiques

De nos jours, un nombre croissant d'IMF affiche une volonté d'opérer de façon plus écologique, mais très peu d'entre elles arrivent à le faire de manière concrète et efficace. La raison en est que malgré ces bonnes intentions les IMF ne disposent souvent pas des compétences techniques leur permettant de définir clairement une stratégie verte afin de les traduire en offre de produits et de services verts, en mesures d'accompagnement et en mécanismes de suivi et de mesures des performances environnementales.



L'un des objectifs poursuivis par le MAIN est de renforcer les capacités des acteurs de l'inclusion financière. C'est dans cette perspective qu'une formation sur les impacts environnementaux négatifs et les pratiques agroécologiques a été organisée à Lomé au Togo du 27 au 29 novembre 2024 au profit des cadres des IMF. La formation avait pour objectif de renforcer les compétences des cadres des IMF participant au processus de prise de décision, afin de leur

permettre de concevoir des supports permettant d'apporter des appuis techniques dans le domaine de l'agroécologie aux producteurs et de développer des produits financiers verts adaptés à l'agroécologie. Animé par M. Abdou Rasmané OUEDRAOGO praticien et formateur sur les questions de l'agroécologie, cette session de formation a réuni quatorze (14) participants, composés de directeurs généraux et de responsables de services d'IMF notamment des responsables d'exploitation, de chefs de service Financier, de responsable marketing, de responsable des ressources humaines, de responsable d'audit, de chefs d'agences et d'agents de crédit. Au cours de la formation plusieurs concepts ont été abordés. Entre autres on peut citer : évolution des concepts agricoles, La transition agroécologique et vulnérabilité, l'agroécologie à travers son historique, ses principes et sa définition, différents domaines des pratiques agro-écologiques, les 10 principes de l'agroécologie et les 7 piliers de l'agroécologie paysanne, les opportunités de la transition écologique pour les IMF, etc. La formation a été très enrichissante pour les participantes. Les échanges ont été très riches et édifiantes pour les participants.

A la fin de la formation des plans d'actions ont été élaborés et partagés avec le MAIN. Le suivi des plans d'actions sera fait par la Direction du MAIN pour voir les actions dans lesquelles le MAIN pourrait éventuellement appuyer ses membres.

Dans le but ultime de susciter l'intégration de la gestion des impacts environnementaux négatifs et le financement de l'agroécologie dans les stratégies de financement des IMF au-delà de la formation, des suggestions ou recommandations suivantes ont été formulées à l'endroit du MAIN :

- ✓ Favoriser le partage d'expérience entre institution sous forme de voyage d'échange ;
- ✓ Prévoir un cadre de suivi accompagnement post formation pour s'assurer de la mise en œuvre pratique des acquis de la formation.

2.2. Formations Universitaires

2.2.1 Formation INES Ruhengeri

En marge du protocole d'accord signé entre Ines Ruhengeri et le MAIN en Mai 2024, la première session résidentielle a eu lieu du 23 Septembre au 05 Octobre 2024. La session a réuni 19 participants venus de l'Ethiopie, du Kenya, du Rwanda et de l'Ouganda. Parmi les 19 participants enregistré pour cette première année, 12 sont sponsorisés par le réseau MAIN.



Au cours de cette session résidentielle plusieurs modules ont été présentés aux participants et ils ont composé dans certaines matières. Les deux semaines en présentiel ont été très intense pour les participants. Les cours en ligne vont commencer en novembre 2024 grâce aux infrastructures modernes que l'université a mises en place.

2.2.2 Formation UCAC

Le réseau MAIN, dans le cadre de son programme de formation diplômante, a organisé du 05 au 24 Août 2024 la formation des cadres sur le management des institutions de microfinance en partenariat avec l'Université Catholique d'Afrique Centrale (UCAC) au Cameroun (Yaoundé). La formation a réuni vingt-sept (27) participants (22 Hommes & 05 femmes) venus de 9 pays et de 23 institutions de microfinance.

Les cours ont porté sur différentes thématiques tels que la gouvernance, la performance sociale et environnementale, la digitalisation, la gestion des ressources humaines, la comptabilité des IMFs, la transition écologique et sociale, l'éthique, le plan d'affaires, l'audit et le contrôle, la gestion du crédit, la gestion des risques, les systèmes d'information et de gestion, la réglementation, la digitalisation des chaînes de valeurs agricoles, etc. Les participants de l'atelier 2 (Deuxième année de formation) ont soutenu leur avant-projet de mémoire sur différentes problématiques du secteur telles que la viabilité des IMF, l'autonomisation des femmes, la digitalisation, la gestion de la performance sociale et environnementale, etc.



A la clôture de cette 18ème édition, le coordonnateur du programme ainsi que le Directeur du MAIN ont donné des consignes sur les mémoires des participants ainsi que sur les thèmes à choisir. Le Directeur du MAIN a rappelé la nécessité pour les participants de finir le programme dans un délai de 3 ans conformément à la fiche d'engagement signée par leurs dirigeants respectifs. Il a également encouragé les participants pour leur assiduité au cours durant les trois semaines et leur a recommandé de redoubler d'ardeur pour finir en beauté le cursus pour l'obtention du diplôme. Il a fini en annonçant que 2025 sera l'année de remise officielle des diplômes et a exhorté les participants à participer massivement à cet évènement solennelle qui marque la fin de leur cursus de Master professionnelle en management des IMFs. Le coordonnateur du programme le Prof Jean Robert KALA a conclu en remerciant le MAIN, les enseignants, le personnel de soutien ainsi que les participants pour leur contribution respective au programme. La cérémonie de clôture a pris fin par la remise des attestations aux participants.

2.2.3 Diplôme EsBanque- chargé de clientèle & Responsable d'agence

Dans le cadre de la convention de partenariat que le MAIN a signé avec les associations professionnelles pour le déploiement des formations diplômantes chargé de clientèle et responsable d'Agence en microfinance, l'APSFD du Sénégal a été la seule à organiser les formations en 2024.



Au total elle a présenté 75 participants (40 participants pour les responsables d'agence et 35 participants pour les chargés de clientèle) à ces différents programmes de formation. Les examens ont eu lieu les 25 et 26 septembre 2024. Suite à la proclamation des résultats, on enregistre un taux de réussite de 86% pour les chargés de clientèle contre un taux de 80% pour les responsable d'agence. Resultats très encourageants et félicitations à diplômées et l'APSFD Sénégal pour le souci cosntant de renforcer les acteurs du secteur au Sénégal.

III. Autres activités

3.1 Participation à des rencontres internationales & recherche de partenariat

Le MAIN a participé du 22 au 24 Juillet 2024 à la troisième conférence natinale de la microfinance en RDC. Cette conférence a été organisée par , l'Association Nationale des Institutions de Microfinance (ANIMF) et de l'Association Professionnelle de Coopératives d'Epargne et de Crédit (APROCEC), à Pullman Hôtel de Kinshasa avec le soutien financier de l'appui de la banque mondiale à travers son projet #TRANSFORME. Ce fut un moment privilégié d'échanges et de partage d'expériences entre les acteurs de la microfinance, de sensibilisation du Gouvernement et de différents partenaires sur le rôle et la place de la microfinance dans le développement inclusif du pays. La conférence avait pour thème centrale « la microfinance à l'ère du changement climatique : enjeux et perspectives » et a réuni plus de 200 participants venant du secteur de la finance inclusive, des autorités étatiques, des partenaires techniques et financiers et des Experts internationaux. Plusieurs thèmes ont meublé la rencontre. Entre autres on peut citer : la problématique de l'inclusion financière à l'ère de la digitalisation, la microfinance verte une contribution réelle à la lutte contre le changement

climatique, défis de la viabilité et de la pérennité d'une IMF dans un contexte de changement climatique, promotion de l'agriculture intelligente en utilisant les NTIC, la place des Fintech dans l'amélioration de l'offre des services financier digitaux, promotion de l'inclusion financière par l'éducation financière des jeunes, etc. Les échanges ont été très riches et les participants ont pleinement profité à travers le networking, les expositions et les partenariats avec d'autres acteurs comme les assureurs, les banques locales, les maisons de téléphonies, etc.

3.3 Relations avec Microfinanza Rating (MFR)

Depuis la mise en œuvre du programme Transparence 1 et 2, le MAIN a signé un accord de partenariat avec MicroFinanza Rating pour la publication des factsheet des membres du MAIN. C'est dans ce cadre de partenariat que chaque année le MAIN collecte et envoie les factsheet au MFR. Grâce à ce partenariat les membres du MAIN publient gratuitement leurs données financières et sociales et peuvent se comparer à leurs paires dans le même pays ou dans la même région ou zone.

Après l'acceptation de MFR d'inscrire 32 institutions membres qui bénéficieront de leur droit d'accès à la Plateforme et l'envoi des adresses mails à Atlas les identifiants et les mots de passe ont été attribués leur permettant ainsi un accès à la plateforme Atlas

3.4 Visite d'échanges des membres

Prévus pour le dernier trimestre 2024, les appels à propositions pour la visite d'échanges ont été reçus en Août 2024. Deux institutions ont été retenues pour faire la visite. Il s'agit de SALEM Braha Finances et de GRAINE SARL. Il a été recommandé aux IMF sélectionnées de contacter les institutions hôtes pour organiser leur déplacement avant fin Décembre 2024. Seul Salem Braha Finances du Bénin a pu faire le voyage comme prévu avant la fin de l'année. Elle a visité du 11 au 15 Novembre 2024 l'U-IMCEC (Union des Institutions Mutualistes Communautaires d'Epargne et de Crédit) du Sénégal pour mieux apprendre à :

- Mettre en place un plan environnemental et des stratégies pour atteindre les objectifs sociaux ;
- Développer des produits verts qui sont accessibles, à un coût moindre et qui tient compte des besoins de leurs bénéficiaires ;
- Mettre en place des moyens pour mitiger les risques ;
- Identifier des partenaires financiers qui œuvrent pour le développement des produits écologiques.



Il faut noter que la délégation de la SBF était composée de 3 personnes pour la circonstance. La visite a été très enrichissante pour la SBF. Un plan d'actions bien détaillé a été mis en place et sera suivi par le MAIN pour voir les actions qui sont en train d'être entreprises par l'institution après la visite. Pour la seconde visite (Graine SARL), elle est reportée pour le mois de Janvier 2025.

3.5 Suivi des partenariats

Au cours de l'année des échanges réguliers ont eu lieu entre la Fondation Terre Solidaire (FTS) et le MAIN sur le nouveau projet soumis à l'AFD. Suite à la révision budgétaire de l'AFD, les activités ont été revues ainsi que la contribution de chaque partenaire.

Le MAIN a soumis à la Fédération Genevoise de Coopération (FGC) un projet pilote intitulé « la microfinance verte pour accompagner la transition écologique et sociale ». Ce projet de 2 ans permettra d'accompagner 3 institutions membre à développer des produits verts. Le projet répond aux besoins des populations vulnérables face au changement climatique et soutient également les IMF partenaires à intégrer les risques climatiques dans leur procédure tout en proposant des crédits verts adaptés promouvant ainsi une transition écologique inclusive et durable.

Au cours de l'année, trois associations (Africa Fintech Forum, AFRACA & MAIN) ont été contactées pour concourir pour le secrétariat de la communauté d'échange (CdE) mis en place par le projet global de la GIZ « Promotion du financement agricole pour les entreprises agricoles dans les zones rurales » (ProFinA). Les échanges se poursuivront en 2025 pour le choix de l'association qui sera retenue pour prendre la relève de IPC.

3.6 Audit des comptes du MAIN –Exercice 2024

L'audit des comptes pour l'exercice 2024 s'est déroulé du 24 Mars au 03 Avril 2025 dans l'enceinte du MAIN à Lomé. Les travaux se sont effectués selon les normes internationales d'audit et conformément au code d'éthique et de déontologie des pratiques des professionnels de la comptabilité et de l'audit dans les pays membres de l'OHADA. La mission a été effectuée par le cabinet HLB-TOGO. Les travaux préparatifs en amont à la mission ont permis le bon déroulement des activités au cours de la phase terrain.

Au 31 Décembre 2024, le bilan enregistre un total actif net de 584 711 € avec un compte de résultats d'exploitation de 71 644 € à la même date. Le total des charges d'exploitation s'élève à 411 276 € avec un total de 482 921 € comme produit d'exploitation.

Les fonds propres au niveau du passif sont de 478 944 € au 31 décembre 2024.

Au regard du résultat de l'exercice, on peut déduire que la situation financière du réseau est stable et ne présente aucun signe de fragilité à la clôture de l'exercice 2024.

3.7 Le site Web du MAIN

Le site du MAIN (www.mainnetwork.org) est régulièrement mis à jour. Différentes publications y sont postées et de façon régulière. Le site connaîtra une refonte en 2025. Cette refonte permettra d'avoir un design plus attrayant et ergonomique du site. Elle permettra également d'améliorer la visibilité de ce dernier sur les moteurs de recherche et faire évoluer ces fonctionnalités.

IV. Collecte et publications des données

4.1 Collecte et publications des Factsheets

Au cours de l'année 2024, 26 Factsheets ont été communiquées à MicroFinanza Rating pour publication sur la Plateforme ATLAS.

4.2 Publication des newsletters

Au cours de la période, trois (03) Newsletters ont été publiées en juin, septembre et novembre.

V. La gouvernance du réseau MAIN

5.1 Conseils d'Administration (CA) du MAIN

Le Conseil d'Administration du MAIN s'est réuni deux fois en présentiel, au cours de l'année 2024 (Mai & Novembre). Outre les réunions en présentiel, le conseil se réunit également en virtuel pour discuter ou échanger sur les sujets pressant ne pouvant pas attendre la prochaine réunion du CA.

Les réunions du Conseil d'Administration (CA) de l'année ont abordé les points suivants :

- Approbation des rapports (narratif & financier)
- Admission de nouveaux membres
- Situation des membres
- Présentation du budget
- Evolution du plan d'actions et recommandations nécessaires
- Suivi des partenariats
- Projets en négociation ou en cours d'élaboration
- La vie associative
- La préparation des 30 ans du MAIN
- Etc...

Au cours des différentes réunions, le conseil a statué sur les différents points énumérés ci-dessus avec des directives qui sont données à la direction exécutive.

5.2 Evolution des adhésions et perte de qualité des membres

Au 31 décembre 2024, le MAIN compte 141 membres dans 28 pays dont 112 membres francophones dans 18 pays, 27 membres anglophones dans 8 pays, un (01) membre lusophone et 01 membre Italien. Le réseau a connu au cours de l'année 2024 dix (10) nouvelles adhésions et 02 institutions qui ont perdu leur qualité de membre.

Adhésions & pertes de qualité de membres en 2024

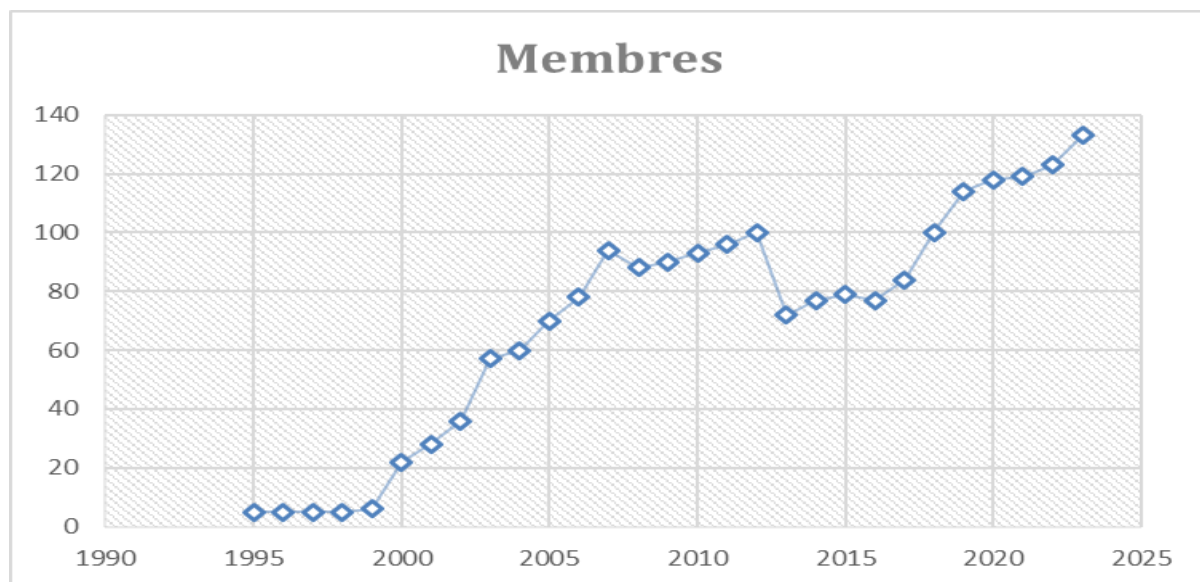
ADHESIONS			PERTES DE QUALITE DE MEMBRE		
N°	INSTITUTIONS	PAYS	N°	INSTITUTIONS	PAYS
1	CAISSE BAIT OUL MAAL	BURKINA FASO	1	ADSCI	ETHIOPIE
2	FSTE	BURUNDI	2	APEMF	TCHAD
3	CECADM	BURUNDI			
4	APSFD-CI	COTE D'IVOIRE			
5	FINAM GABON	GABON			
6	WAKILI SA	GUINEE			
7	AMFIU	OUGANDA			
8	IMF KITUMANI SA	RD CONGO			
9	MUGANGA	RWANDA			
10	COPPOEC TOGO PORT	TOGO			

Pourcentage d'évolution d'adhésion 1995-2024

Année	Membres	%
1995	5	
1996	5	0,00%
1997	5	0,00%
1998	5	0,00%
1999	6	20,00%
2000	22	266,67%
2001	28	27,27%
2002	36	28,57%
2003	57	58,33%
2004	60	5,26%
2005	70	16,67%
2006	78	11,43%
2007	94	20,51%
2008	88	-6,38%
2009	90	2,27%
2010	93	3,33%
2011	96	3,23%
2012	100	4,17%
2013	72	-28,00%
2014	77	6,94%
2015	79	2,60%
2016	77	-2,53%
2017	84	9,09%
2018	100	19,05%
2019	114	14,00%
2020	118	3,51%
2021	119	0,85%
2022	123	3,36%
2023	133	8,13%
2024	141	6,02%

De 2017 à 2024, on note une évolution constante du membership d'une année à une autre. Ceci démontre de l'intérêt croissant de nouvelles institutions au réseau.

Graphique : Evolution adhésion 1995-2024



Répartition régionale des membres au 31 Décembre 2024

Régions	Francophones		Anglophones		Autres		Total	
	Membres	Pays	Membres	Pays	Membres	Pays	Membres	Pays
Afrique de l'Ouest	66	8	1	1			67	9
Afrique Centrale	29	5					29	5
Afrique Australe	0		1	1			1	1
Afrique du Nord	5	2	1	1			6	3
Afrique de l'Est	11	2	24	5	1	1	36	8
Europe	1	1			1	1	2	2
Total	112	18	27	8	2	2	141	28

Catégorisation des membres au 31 Décembre 2024

Catégorie	Nombre	%
Institutions de microfinance	121	86%
Associations professionnelles	11	8%
Banques	5	4%
Investisseur social	1	1%
Fonds Nationaux	3	2%
Total	141	100%

CONCLUSION

Au cours de l'année 2024, à l'exception de la visite d'échange qui a été reportée sur l'année 2025, la direction exécutive a réalisé les activités inscrites au plan d'actions. Trois formations diplômantes ont été programmées et réalisées au Cameroun, au Rwanda et au Sénégal. Cinq formations thématiques ont été réalisées au cours de la période respectivement au Togo, en République Démocratique du Congo (RDC) en Ethiopie et au Burkina Faso. Il s'agit des formations sur les Stratégies environnementales en Ethiopie, la formation sur les Impacts environnementaux négatifs et pratiques agroécologiques au Togo, la Formation sur la digitalisation des chaînes de valeur agricoles au Togo, la formation sur la Gestion des ressources humaines en RDC et la formation sur l'Intelligence émotionnelle, facteur de développement des IMF au Bénin.

L'organisation du Diplôme EsBanque- chargé de clientèle & Responsable d'agence, le renforcement des Relations avec Microfinanza Rating (MFR) ont également été des activités qui ont marqué le MAIN au cours de l'année.

Les échanges réguliers avec la Fondation Terre Solidaire (FTS) ont permis de finaliser le projet soumis à l'AFD. Toutefois il y a lieu de noter que face à la question cruciale de la rareté des ressources, il y a eu une revue à la baisse du budget, ce qui ne sera pas sans conséquences sur les activités du MAIN. C'est pour cela qu'il y a lieu de saluer les efforts de recherches d'autres partenaires pour le financement de la TES. C'est ainsi que le MAIN a pu soumettre à la Fédération Genevoise de Coopération (FGC) un projet pilote intitulé « la microfinance verte pour accompagner la transition écologique et sociale ». Ce projet de 2 ans permettra d'accompagner 3 institutions membre à développer des produits verts.

De nouvelles activités vont être reprises l'année prochaine par le réseau au profit des acteurs et pour le secteur.

LES ANNEXES :

Annexe 1 : Suivi du plan d'actions

N°	Thème	Lieu	Prévue MAIN	Total Réalisée	Réalisée MAIN	Taux de réalisation	Explication des variations
	FORMATIONS DIPLOMANTES					142,5	
1	UCAC	Cameroun	20	27	27	135	Forte demande de la part des membres
2	INES Ruhengeri	Rwanda	20	19	19	95	Nouvelle formation ouverte par le MAIN
3	Diplôme professionnel en Microfinance (chargé de clientèle et Responsable d'agence)	Afrique	50	75	75	150	Fort intérêt des Sénégalais à cette formation
	FORMATIONS THÉMATIQUES					77,5	
4	Stratégies environnementales	Ethiopie	20	14	14	70	Nouvelle thématique du secteur et pas très connue par les membres
5	Impacts environnementaux négatifs et pratiques agroécologiques	Togo	20	14	14	70	Nouvelle thématique du secteur et pas très connue des aceturs
6	Formation sur la digitalisation des chaînes de valeur agricoles	Togo	20	20	20	100	Thème très en vogue pour les IMF qui sont déjà dans les CVA
7	Gestion des ressources humaines	RDC	20	30	30	150	Thème d'actualité qui a rencontré une foretadhésion des membres et non membres congolais

8	Intelligence émotionnelle, facteur de développement des IMF	Bénin	20	17	17	85	Formation réduite à la participation de quelques pays francophones
	GOUVERNANCE MAIN					100	
9	Réunion de Conseil d'Administration	A définir	2	2	2	100	Les réunions ont été tenues à bonne date
	AUTRES ACTIVITES					75	
10	Audit des comptes	Togo	1	1	1	100	Réalisé comme prévu
11	Production des Newsletters	Togo	4	3	3	75	Ressources Humaines limitées
12	Organisation de visite d'échanges	Sénégal	2	1	1	50	Reportée pour une raison d'emploi du temps de l'institution d'accueil